

HR-chef til Gran Recovery and Health

Vil du stå i spidsen for HR i en værdidrevet organisation, hvor menneskelig omsorg er omdrejningspunktet?

Vi søger en erfaren og driftssikker HR-chef til **IS Kilden** - vores koncernadministrationen i **Gran Recovery and Health**. I tæt samspil med HR-teamet og ledelserne på tværs af organisationen, skal du bidrage til at forme de HR-mæssige rammer for trivsel, rekruttering, medarbejderudvikling og tilknytning i en koncern, hvor psykiatri og menneskelig omsorg er hjertet i alt, hvad vi gør.

Du har en bred HR-faglig viden og erfaring, bl.a. inden for personalejura, løn og HR-drift – og du motiveres af at skabe løsninger, der fungerer i praksis og gør en forskel for både medarbejdere og ledere.

En HR-rolle med ledelse, drift og udvikling i centrum

Som vores nye HR-chef får du ansvaret for drift og udvikling af HR-området på tværs af koncernen, med fokus på vedligehold og løbende optimering af eksisterende systemer og processer. Du bliver en vigtig sparringspartner for direktionerne og lederne i vores driftsselskaber og bidrager til en stærk, praksisnær HR-understøttelse i hele organisationen. Det kræver, at du har både faglig tyngde og solid erfaring at trække på.

Din base bliver i vores koncernadministration i Holbæk – i et lyst og indbydende kontormiljø tæt på byen og Holbæk havn. Her er stemningen uformel og imødekommende, og du vil hurtigt mærke, at her er der plads til både faglighed, fællesskab og gode grin i hverdagen.

Du bliver en del af ledergruppen i koncernadministrationen og får personaleansvar for et dygtigt HR-team bestående af 3 HR-konsulenter og 2 lønkonsulenter. Hver især har de godt fat i deres områder og tager kærligt ejerskab, men deler gerne både viden og idéer, så de kan spille hinanden gode. Nu glæder de sig til at dele både overblik, indsigt og den fremtidige udvikling af teamet med dig, som deres nye leder.

Dine opgaver bliver blandt andet at:

- Sætte retning og skabe fremdrift i vores HR-arbejde – herunder være en nærværende og fagligt stærk leder for medarbejderne i afdelingen
- Håndtere personalejuridiske spørgsmål og sager - herunder pension, sundhedsforsikring og generelle vilkår
- Være sparringspartner for ledere på alle niveauer
- Rådgive ledelsen om ansættelsesret, kontrakter og overenskomster
- Sikre overblik og udvikling af løn- og HR-processer
- Drive initiativer, der styrker engagement, arbejdsglæde og trivsel i organisationen

Hvad får du hos os?

Hos Gran Recovery and Health bliver du en del af en privatpsykiatrisk koncern med 40 års erfaring og mere end 400 engagerede medarbejdere. Vi driver fire virksomheder med én fælles ambition: At hjælpe mennesker med psykiske lidelser til et liv med tryk og mening.

Vi tilbyder dig blandt andet:

- En rolle med **høj faglighed og stor frihed**, men også stor betydning
- En arbejdsplads, hvor vi lytter til hinanden, og hvor der er **vilje til at omsætte tanke til handling**
- **Faglig såvel som personlig udvikling**
- **Sundheds- og tandforsikring** samt attraktive rabatordninger
- **Sociale arrangementer**, der styrker fællesskabet på tværs af hele koncernen – fx medarbejderdag, fredagsbar, julefrokost og juletræsfest for børn og børnebørn

Hvem er du?

Du er en **erfaren og driftsorienteret HR-chef**, som har lyst til at sætte retning og stå i spidsen for en vigtig HR-funktion – og gøre det i tæt samspil med dit team og organisationens ledere.

Som leder har du en åben og tillidsfuld tilgang. Du lægger vægt på ansvarlighed, respekt og fleksibilitet både i forhold til dit samarbejde med- og udvikling af dine medarbejdere samt i samspillet på lederniveau.

Du trives med at være hands-on i driften, men har også det strategiske blik, der skal til for at videreudvikle HR i en levende organisation som vores.

Vi ser gerne, at du:

- Har en **relevant uddannelse**, fx cand.merc.HRM., cand.merc.jur. eller lignende
- Har **flere års erfaring** fra en lignende rolle i en mindre eller mellemstor virksomhed
- Har stærke relationelle og kommunikative evner

- Er skarp på personalejura, ansættelsesret og lønadministration
- **Har kørekort**, da vores lokationer ligger geografisk spredt

Skal du være vores nye HR-chef?

Så venter vi spændt på at høre fra dig! Send meget gerne din ansøgning og dit CV via linket nedenfor.

Ansøgningsfristen er d. 28. oktober 2025.

Vi forventer at afholde første samtaler i **uge 45** og anden samtaler i **uge 47**. Der vil indgå en personlighedstest mellem de to samtalerunder.

Målet er at have den endelige aftale på plads inden udgangen af november, med **tiltrædelse d.01.**

01.2026

Sidder du tilbage med spørgsmål? Så må du meget gerne tage fat i administrerende direktør Astrid Ravnsbæk på tlf. 31 54 00 30 eller på mail asra@grh.dk eller direktør for IS Kilden Mads Olsen på tlf. 88 33 63 86 eller på mail mo@grh.dk.

Vi anvender elektronisk rekruttering, og modtager derfor ikke ansøgninger via mail eller fysisk post.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Mere om IS Kilden

IS Kilden er en del af koncernen Gran Recovery and Health som er en privatpsykiatrisk koncern, hvor vi tilbyder bolig, behandling og beskæftigelse til voksne med fysiske og psykiske vanskeligheder. Vi tror på, at alle mennesker er andet og mere end deres udfordringer eller diagnoser – og vi tror på, at vi alle gør en stor forskel sammen!

Læs mere om vores arbejdsplads, og mød dine kollegaer [her](#).